



Referat bestyrelsesmøde torsdag den 15.juni 2023 kl.17 til 20

**Deltagere:**

Bestyrelsesmedlemmer:

**Charline Astrupgaard** (Forperson, mor til Viola på smørblomsterne), **Nynne Christensen** (Næstforperson og mor til Louie på Mælkebøtterne), **Kirsten Todsén** (mor på Laura Valmuerne, Johan på Anemonerne), **Louise Buxbom** (mor til Hugo på Bellis), **Maj Vadskjær Hjordt Hansen** (mor til Sigfred på Smørblomsten, Martha på Bellis og Ingeborg på Anemonerne), **Mie Wiene Estrup** (mor til Anker på Mælkebøtterne)

Personalerepræsentanter:

**Mette Møllerup** (pædagog på Violerne), **Sanne Pedersen** (pæd. medhjælper på smørblomsten),

Bestyrelsessuppleanter:

**Søren Henriksen** (far til Salwa på Smørblomsterne, og Noura på Violerne), **Anna Brinch** (mor til Alberte på Bellis, og Oskar på Violerne), **Mette Gothardt Lundh** (mor til Svend på Smørblomsterne, Hans på Violerne og Esther på Anemonerne), **Merle Strand Banggaard** (mor til Audrey på Brændenælderne).

Martha Fonden:


**Jørgen Segall**, (formand for Martha Fonden)

Sekretær og leder


**Henrik Mortensen**

**Afbud:**

**Jørgen Segall**, (formand for Martha Fonden)

Emne (ansvarlig)	Hvad skal vi udrette?	referat	Relevante dokumenter
1. Godkendelse af referat fra den 21.marts 2023		Referatet blev godkendt uden kommentarer	 Referat bestyrelsesmøde 21
2. Nyt fra bestyrelsen	Nyt fra bestyrelsen	<p>Gitter på børnehavens bagtrappe, som var taget ned i forbindelse med vinduesprojektet – er sat op igen.</p> <p>Der er ligeledes sat sikringer på vinduerne, på opgangen i nummer 9.</p> <p>Kræftens bekæmpelse ”Solkampagne”, og opmærksomhed på brugen af solcreme - vi følger op i børnehaven og vuggestuen.</p> <p>Kan der evt. sættes ”solskærm der kan klisteres på vinduer”? Henrik følger op på det.</p>	
3. Nyt fra Martha Fonden	Fonden er en vigtig del af Martha Hjemmet, dels som udlejer af bygningen Brohusgade. Men i lige så høj grad ved at understøtte det gode børneliv på Martha Hjemmet og på Nørrebro.	Jørgen var fraværende til dette punkt.	



4. Byggeri	Henrik informerer	<p>Fredag den 23.juni, forventes byggeriet endelig færdigt.</p> <p>Så fik vi lagt nyt tag, og bygget brandmur i gården, med nye lækre skuer. Som aftalt havde sikkerheden første prioritet, og vi har derfor ikke haft nogle ulykker hos børn eller voksne – hvilket var det vigtigste.</p> <p>Det har været en lang byggeproces, men med tålmodighed og godt samarbejde, kom vi igennem alle sammen. Og nu kan vi nyde resultatet.</p> <p>Til næste år kommer den nye legeplads forhåbentligt, og det skal vi se frem mod.</p> <p>Vi fejrer færdiggørelsen af byggeriet i august måned.</p>	
5. Budget 2023	Henrik informerer om budget 2023, og der vil være mulighed for at spørge ind til dette.	<p>BUF har meldt en grønthøsterbesparelse ud på 0,75%, hvilket svare til omkring 150.000 kr. af MH budget. Den eneste måde at hente de penge hjem, er ved at spare på minimumsnormeringerne – hvilket svare til stillingerne fremover bliver på 30 timer ugentligt.</p> <p>Der gives med den ene hånd, og tages med den anden – øv! Vi drøftede alternative løsninger i bestyrelsen, men eneste alternativ er at skære i vikarbudgettet, eller tage flere børn ind på stuerne – hvilket ikke er gode løsninger.</p>	 <p>Budget 2023 9.juni.pdf</p>






		Vi bliver nødt til at bruge noget økonomi, så vi kan få opgraderet børnenes legemiljø på stuerne. Så med besparelsen og økonomien til legemiljøet, forventer Henrik at vi kommer ud med et underskud i omegnen af 50.000 kr.	
6. Nyt fra afdelingerne	At bestyrelsen har en føling med hvad der rør sig i huset. Pædagogiske tiltag. Nye ansættelser, sygdom og folk der er stoppet.	<p>Vuggestuen: Dejligt med de nye el-lad cykler, det er en fornøjelse at kunne suse afsted. Der arbejdes med så tema, grøntsagerne vokser godt. Krible/krable tema, fælles lege koncepter. Forældremøder på stuerne.</p> <p>Børnehaven: Er optaget af indkøring, der er mange små nye børn – hvilket er dejligt. Vi har været på en del ture, Amagerstrand, skolehaven m.m. Fokus på vores uderum, så de mange nye børn kan færdes trygt på legepladsen. Opfordring til at børnecyklerne skal parkeres ude på Brohusgade. Dejlig sommerfest for personalet, med historiefortæller og DJ Rosa Lux. Der blev danset til den helt store guldmedalje. Henrik holdt en tale, som var kreeret via en ChatGBT. Det var imponerende, men samtidigt skræmmende. Det er en ny virkelighed, som vi skal forholde os til.</p>	



		<p>Fokus på det digitale i vuggestue og børnehave, fornuftigt at vi er en analog institution.</p> <p>Vi har fået fejret trivselsundersøgelsen, som vi meget flot – Martha Hjemmet er en god arbejdsplads.</p> <p>Fået ansat en pædagog i vuggestuen</p> <p>Fået ansat en sporskiftstuderende i børnehaven.</p>	
7. Ny forperson når Charline stopper, hvad gør vi?		<p>Efter 9 års tro tjeneste i bestyrelsen, stopper vores Forperson Charline, da hendes datter er begyndt i skole. Tak til Charline, hun har været med til at gøre Martha Hjemmet til et dejligt sted at være for børn, forældre og personale.</p> <p>Charline har sidste bestyrelsesmøde den 15.august.</p> <p>Vi skal derfor finde en ny forperson til bestyrelsen, dette punkt bliver drøftet på næste møde i august.</p> <p>Spørgsmål til forperson posten kan stilles til Charline eller næstforperson Nynne</p>	
8. Netværk Nørrebro	Henrik giver en opdatering på Netværket. Herunder hvordan vi arbejder med rekrutteringsudfordringen.	<p>I Netværket har vi fortsat fokus på rekruttering, og forsøger at hjælpe hinanden med at finde gode pædagoger.</p> <p>Henrik sidder i øjeblikket og har ansættelsessamtaler med ny direktør i FOBU, hvis</p>	



		<p>alt går vel, har vi fundet en god direktør til den 1.august 2023. Henrik er desuden blevet valgt som næstforperson i FOBU's bestyrelse.</p>	
<p>9. Trivselsundersøgelse 2023 – medarbejdernes trivsel</p>	<p>Vi drøfter den flotte trivselsundersøgelse, hvad har den gjort af overvejelser i MED/Ledelsen? Vedlagt er ligeledes Netværkets og Klyngernes trivselsundersøgelse.</p>	<p>Trivselsundersøgelsen er meget flot, der er fremgang fra et i forvejen højt niveau, på 7 ud af ti parametre. Det er rart for ledelsen og bestyrelsen, at blive bekræftet i at Martha Hjemmet er en god arbejdsplads, med et attraktivt arbejdsmiljø. Hvad kan vi gøre for at Martha Hjemmet bliver en endnu bedre arbejdsplads, kunne sundhedsforsikringer være en mulighed? Bestyrelsen synes det lyder spændende, og beder Henrik undersøge nærmere hvad det koster.</p>	<p> Hele_N_rrebro_Bisp ebjerg_Netv_rk_1_-_   Trivsel Klynger 2023.pdf   PDF-rapport_-_Mart hahjemmet_-_2023_</p>
<p>10. Forældrearbejdsdag den 16.maj</p>	<p>Vi evaluerer dagen.</p>	<p>Der var et meget stort fremmøde. Ca. 140 personer til spisning kl.18 – det er det højeste fremmøde vi har haft indtil videre. Mange af forældrene mødte dog ikke op i arbejdstøj, og det kunne derfor være smart hvis vi til næste gang investerede i nogle engangs-malerdragter.  Gode input til næste gang.</p>	



		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Husk megafon, så det kan høres hvad Henrik siger.</li> <li>• Kan der arrangeres lege for børn, så de voksne kunne frigives.</li> <li>• Kan det gøres uden børn, evt en aften? Så kan vi få malet indendørs.</li> </ul>	
11. Forældrenetværk V/ Maj	<p><i>"Netværket har til formål at give forældre til børn på Martha Hjemmet mulighed for at arrangere aktiviteter til gavn for børnelivet i institutionen"</i></p> <p><i>Maj informerer.</i></p> <p><i>Tøjbyttebod V/Mie og Louise</i></p>	<p>Spørgsmål fra forældre: Kan det være muligt at komme på koloni igen? I disse rekrutterings- og fastholdelses tider, er det ikke smart at pålægge nogen at tage på koloni. Det skal være et ønske fra personalet, og det ønske er der ikke i øjeblikket.</p>	
12. Rekruttering og tilknytning af pædagoger på Martha Hjemmet.	<p>Rekruttering af pædagoger er en stigende udfordring, som vi bliver nødt til at forholde os til. Vi fortsætter drøftelsen fra sidst.</p>	<p>FOBU og børneringen har, som et forsøg på at øge rekrutteringen til det selvejende område, lavet to rekrutteringsvideoer. Louise fra Martha Hjemmet deltager i den ene, og gør det rigtig godt. Vi håber at dette tiltag, kan bruges når vi søger pædagoger på Martha Hjemmet.</p>	
13. Evt.		<p>Forældremøder, lad være med at melde én bestemt dag ud – men sig det er en bestemt måned. Og kom så med datoen 14 dage før. Forældremøder, de skal ikke være for lange.</p>	



		<p>Én samlet farvelfest for storgruppen, hvordan kunne det gøres – og er det muligt? Sanne følger op i børnehaven.</p> <p>Til forældremødet til oktober, kan det formidles hvordan vi arbejder med børn og pædagogik på Martha Hjemmet. Henrik tænker over det, og kommer med udkast til bestyrelsesmødet i august.</p> <p>Det kunne være informativt, hvis Køkkenet deltager på forældremødet til oktober – Henrik vender det med køkkenet.</p>	
14. Næste møde	17.august 2023		

Som forstået.

Charline Astrupgaard  
Forperson

Henrik Mortensen  
Sekretær og leder