



Referat bestyrelsesmøde tirsdag den 22.november 2022 kl.17 til 20

Deltagere:

Bestyrelsesmedlemmer:

Charline Astrupgaard (Forperson, mor til Viola på smørblomsterne), **Nynne Christensen** (Næstforperson og mor til Louie på Mælkebøtterne), **Kirsten Todsén** (mor på Laura Valmuerne, Johan på Anemonerne), **Louise Buxbom** (mor til Hugo på Bellis), **Maj Vadskjær Hjørdt Hansen** (mor til Sigfred på Smørblomsten, Martha på Bellis og Ingeborg på Anemonerne), **Mie Wiene Estrup** (mor til Anker på Mælkebøtterne)

Personalerepræsentanter:

Mette Møllerup (pædagog på Violerne), **Sanne Pedersen** (pæd. medhjælper på smørblomsten),

Bestyrelsessuppleanter:

Søren Henriksen (far til Salwa på Smørblomsterne, og Noura på Violerne), **Anna Brinch** (mor til Alberte på Bellis, og Oskar på Violerne), **Mette Gothardt Lundh** (mor til Svend på Smørblomsterne, Hans på Violerne og Esther på Anemonerne), **Merle Strand Banggaard** (mor til Audrey på Brændenælderne).

Martha Fonden:

Jørgen Segall, (formand for Martha Fonden)

Sekretær og leder

Henrik Mortensen

Afbud:

Mette Gothardt Lundh (mor til Svend på Smørblomsterne og Esther på Anemonerne), **Jørgen Segall**, (formand for Martha Fonden) og **Søren Henriksen** (far til Salwa på Smørblomsterne, og Noura på Violerne)



Emne (ansvarlig)	Hvad skal vi udrette?	referat	Relevante dokumenter
1. Godkendelse af referat fra den 23. marts	Referat fra den 18. august skal læses, så misforståelser kan rettes – hvis der ingen er, bliver referatet godkendt.	Referatet blev godkendt uden kommentarer	 Referat bestyrelsesmøde 18.
2. Budget 2022. V/ Henrik	Der har desværre vist sig store udsving i prognoserne fra FOBU, både i 2021 og i 2022. Hvad Henrik troede var et overskud på ca. 90.000 kr. i 2022, viser sig nu at være et underskud på ca. 220.000 kr. Efter at FOBU har gennemgået vores budget med en tættekam, viser det sig at være løntilskuds refusionerne den er gal med. (se vedlagte notat) Henrik Vagner, Direktør fra FOBU deltager i bestyrelsesmødet via Teams, og forklare hvor den er gået gal med refusionerne og hvilke tiltag de har gjort for at det ikke kan ske igen. Henrik	Henrik Vagner, Direktør fra FOBU, deltog via Teams. Henrik begyndte med en gennemgang af hvordan FOBU arbejder med prognoser, og de uforudsigelige elementer der kan påvirke en prognose. Herefter fortalte Henrik at årsagen til de store udsving i prognoserne, skydes refusioner i de 100% løntilskud som Martha Hjemmet er den eneste institution i København der benytter sig af. Henrik var meget tydelig i at det var FOBU's skyld at der ikke var styr på refusionerne, men fortalte herefter hvordan FOBU ville sikre at de fejl ikke ville ske igen.	 Budget nov 2022.pdf  Budget juni 2022.pdf  Marthahjemmet vedr. prognose - fra



	Vagner vil ligeledes svare på spørgsmål fra bestyrelsen.	Bestyrelsen tog Henriks beretning til efterretning, og stoler på at de fremtidige prognoser vil vise et retvisende tal.	
3. Nyt fra Martha Fonden	Fonden er en vigtig del af Martha Hjemmet, dels som udlejer af bygningen Brohusgade. Men i lige så høj grad ved at understøtte det gode børneliv på Martha Hjemmet og på Nørrebro. Formand for Martha Fonden, Jørgen Segall, fortæller om Fonden og deres betydning for Martha Hjemmet.	Jørgen er fraværende, men vil deltage i bestyrelsesmødet den 25.januar 2023	
4. Byggeri	Martha Fonden, som ejer bygningen, har besluttet at Martha Hjemmet skal have nyt tag, og at vinduerne skal have en gang maling. Jørgen informerer om status, og der kan spørgers ind til byggeriet.	Byggeri forventes færdigt i uge 7, med nedtagning af stillads forventes det hele overstået start marts 2023. Efter sommerferien skal der bygges Brandmur på børnehavens legeplads, hvilket vil tage hele efteråret. Martha Hjemmet har indhentet to tilbud på ny legeplads, og disse sendes til Martha Fonden med	



		det håb at de vil finansiere en ny legeplads til Marha Hjemmet.	
5. Præsentation af den nye bestyrelse	• Præsentation af den nye bestyrelse • En stor velkommen til Mette og Merle • Konstituering af bestyrelsen • Opdatere kontaktinfo • Billeder til hjemmesiden, hvis I selv har et, kan det sendes til martha@marthahjemmet.dk • Uddeling af relevant materiale, se vedlagte • Lukkedage fastlægges • Årshjul og kommende møder for 2023 planlægges FOBU tilbyder et bestyrelseskursus <i>tirsdag den 22. november, hvor vi desværre ikke kan deltage.</i> <i>Henrik har forespurgt FOBU hvornår næste bestyrelseskursus kommer, men har endnu ikke fået svar.</i>	En stor velkommen til Merle og Mette, som er nye bestyrelsessuppleanter. Efter et genvalg af forperson Charline og næstforperson Nynne, blev bestyrelsen konstitueret. Der aftales følgende bestyrelsesmøder 2023 Ons den 25.januar Tirs den 21.marts Tors 15.juni Tors den 17.august 10/10 forældremøde/valg Tirs den 14/11 Bestyrelsen besluttede følgende lukkedage og forældremøder/arrangementer i 2023: 3. april 4. april 5.april 1. maj 5.juni 24.december 27.december 28. december 29. december	 Tavshedsereklæring .pdf  Forretningsorden bestyrelsen.pdf  Lukkedage 2023.pdf  Folder om selvejende institutio



		Skrive ugedage, og feriepasning. Forældremøder/arrangementer 2023 3.maj – stue forældremøde kl.17 til 19 vuggestuen 10.maj – stue forældremøde 17 til 19 i børnehaven ?. august – forældrearbejdsdag 7. september – høstfest for vuggestue & børnehave 10. oktober – forældremøde/valg til bestyrelsen 14.december Lucia og julefest Henrik, husk at opdatere bestyrelsesmedlemmer på hjemmesiden!!	
6. Nyt fra bestyrelsen	Nyt fra bestyrelsen og opfølgning fra sidst, Hurra, Louises ansøgning er gået igennem!! Vi skal have el-lad cykler!! 😊	Input fra bestyrelsen... • Der opleves en varme og imødekommenhed i huset, hvilket er dejligt. • Dejlig opstart af nye børn, stor ros til de dygtige pædagoger.	



		Gruppefoto. Flere forældre oplevede det lidt forvirrende, fotosedler manglede. Kvaliteten var meget svingende, og virkede meget mørke. Henrik fortalte at Martha Hjemmet i år havde valgt at prøve en alternativ fotograf, da vi gerne ville have taget billeder efter sommerferien når vi alle var dejlig brune og lækre 😊 Det kan være vi skal vende tilbage til den gamle fotograf, hvis vi kan finde en god dato efter sommerferien. Louise har søgt, og fået bevilliget penge fra Nordea Fonden til nogle el-ladcykler. Til januar nedsætter vi et udvalg, som skal finde gode tilbud, med fokus på pris, kvalitet og sikkerhed.	
7. Nyt fra afdelingerne	At bestyrelsen har en føling med hvad der rør sig i huset. Pædagogiske tiltag. Nye ansættelser, sygdom og folk der er stoppet.	Børnehaven: Storgruppen: Et samarbejde med Danmarks koncert orkester. "De magiske musikkapper", med afsluttende koncert i medborgerhuset Ahlefeldts gade. De gode lege er fortsat efter projektet er afsluttet, hvilket b.la. har vist sig når de leger på legepladsen.	



		Storgruppen er i gang med at øve Lucia optog, de er spændte, men glæder sig Vi har fået to nye pædagoger ansat, Vincent til Mælkebøtterne i børnehaven– hvilet betyder at vi er fuldt besat med pædagoger i børnehaven – flot! Maria er blevet ansat til Trolldurterne i vuggestuen, her mangler vi fortsat tre pædagoger. Vuggestuen: Krible krable tema, et projekt som er lavet i samarbejde med Naturcenter Amagerstrand. Børn og personale har virkelig hygget sig, med spændende ture og sjove aktiviteter. Der har blandt andet været en lille artikel i fagbladet FOA og projektet. Hjertetema, med forskellige lys, varme og kærlighed. Julefrokost og besøg i Brorsons kirken i december måned. Henrik har inviteret en pensionsrådgiver ud, som kommer og giver gode råd til pensionen. Mødet er for hele Netværket, og afholdes på "Toppen" i Martha Hjemmet.	
--	--	--	--



		Tina og Mijaser fylder rundt i december, og det skal selvfølgelig fejres.	
8. Værdigrundlag og et kik på vores driftoverenskomst	Vi fortsætter vores snak om vores værdigrundlag, vedtægter, holdt op mod vores børnesyn- er den tidssvarende? Som aftalt på sidste bestyrelsesmøde, har ledelsen lavet et udkast til vores opdateret vedtægter. Og rettet vores børnesyn til, så det matcher vores læreplan. OBS: En ændring af vores vedtægter, kræver mindst 2/3 dels flertal – så der skal stemmes ved dette punkt. Charline og Henrik arbejder videre med en evt. ændring af vores driftoverenskomst, og er i dialog med FOBU.	Bestyrelsen bakker op om vedtægtsændringerne, men vi mangler fortsat en tilbagemelding fra Martha Fonden, om de kan godkende vedtægtsændringerne. Det forventes at Martha Fonden vil tage en beslutning i december, hvor de mødes til et bestyrelsesmøde. Afstemning om vedtægtsændring, bliver derfor udskudt til bestyrelsesmødet i januar. Charline og Henrik arbejder videre med en evt. ændring af vores driftoverenskomst, og er i dialog med FOBU. Charline og Henrik mødes med direktør Henrik Vagner torsdag den 8.december. Hvordan får vi synliggjort vores værdigrundlag, bedre rundt i huset?	 Pædagogiske principper.pdf  Vedtægter, Martha Hjemmet opdateret  Opdateret børnesyn 2022.pdf  Drift overenskomst 2008.pdf



9. Høstfest & forældre arbejdsdag 2022	En kort evaluering af begge dage.	Personalet oplevede nogle gode høstfester. Der var en anden ro, og tid til at tale med forældrene. Maden fungerede rigtig fint, det var enkelt men super lækkert. Kagebordet fungerede ligeledes fint, det var rart at de kom ud på bordene, så forældrene selv kunne administrere kagerne. Det var godt at der ikke var mad og kagebilletter, og at der således ikke opstod lange køer. Mange savnede dog den "gamle" stemning af en fælles høstfest, hvor både vuggestuen og børnehaven var samlet. Vi anbefaler derfor at vi næste år har én samlet høstfest, men hvor den store kagebod afløses af konceptet hvor kagerne kom ud på bordene. Dejligt med opdeling i vug og bh. Fedt med fællessang, og rigtig god ide med foto til sangen – den gentager vi næste år!	
10. Netværk Nørrebro	Henrik giver en opdatering på Netværket. Herunder hvordan vi arbejder med rekrutteringsudfordringen.	Det der optager os meget i øjeblikket, er hvordan vi kan fortsætte med at være de gode daginstitutioner, med et stærkt faglige fællesskab, som vi er i dag – når rekrutteringsudfordringen er så massiv?! Vi mangler, som mange andre institutioner, pædagoger i vores Netværk. Så vi vil gerne drøfte rekrutteringsudfordringen, og tilknytningsudfordringen for de pædagoger som	



		er i Netværket/Københavns kommune – hvilke tanker har BUF gjort, og hvad er den fremtidige strategi for vores område? Rekrutteringsudfordringen, betyder at de tilbageværende pædagoger oplever et større forventnings- og arbejdspress. Opgaverne er de samme, TOPI, 5 års status, vidensoverdragelse, sprogindsats, dokumentation, læreplan osv. Opgaver bliver sjældent/aldrig fjernet. Ja faktiske kommer der løbende flere opgaver til, sidste nye skud på stammen er forældreportalen i AULA, og ny indstilling fra daginstitution til special plads. Har BUF nogle erfaringer med hvordan arbejdspresset for pædagogerne kan gøres mindre? Og er det et fokus som BUF/forvaltningen har, i den strøm af opgaver som sendes videre til de få tilbageværendes pædagoger? Vi har hver især sat nogle initiativer i gang, som vi håber, vil give et godt resultat. Bl.a. merituddannelse, bedre uddannelse af vores Pæd. Medhjælpere, internt som eksternt (via paraplyerne) og en bedre faglig velkomst til nye medarbejdere. I 2023 vil vi fortsat have fokus på Sprog og fælles praktikstandard, samt rekrutteringsudfordringen.	
--	--	--	--



11. Forældretnetværk V/ Maj	<i>"Netværket har til formål at give forældre til børn på Martha Hjemmet mulighed for at arrangere aktiviteter til gavn for børnelivet i institutionen"</i> <i>Maj informerer.</i> <i>Tøjbyttebod V/Mie og Louise</i>	Alt er vel, tøj-bytte-boden fungerer rigtig godt, og den bliver flittigt benyttet. Facebookgruppen er god til at dele opslag, og ikke mindst stillingsopslag fra Martha Hjemmet.	
12. Rekruttering og tilknytning af pædagoger på Martha Hjemmet.	Rekruttering af pædagoger er en stigende udfordring, som vi bliver nødt til at forholde os til. Vi fortsætter drøftelsen fra sidst. Del gerne stillingsopslaget hvor I kan: Attraktiv pædagogstilling i en selvejende institution, med et godt arbejdsmiljø, styr på økonomien og faglig udviklingsledelse tæt på din hverdag! til MARTHA HJEMMET Ofir.dk	Henrik fortsalte om hvordan vi i netværket er blevet bedre til at dele og henvise ti hinandens institutioner i netværket. Bestyrelsen opfordre til at forældre deler stillingsopslag via SoMe. Fastholdelse, er et konstant fokus – i ledelsen arbejder vi på hvordan vi kan sikre kvaliteten, når der bliver færre pædagoger.	



		Henrik sender stillingsopslag til Merle og sæt Charline cc.	
13. Evt.			
14. Næste møde		Ons den 25.januar 2023	

Vi glæder os til at se jer

Charline Astrupgaard
Forperson

Henrik Mortensen
Sekretær og leder