



Referat bestyrelsesmøde torsdag den 18. august 2022 kl. 17 til 20

Deltagere:

Bestyrelsesmedlemmer:

Charline Astrupgaard (Forperson, mor til Viola på smørblomsterne), **Nynne Christensen** (Næstforperson og mor til Louie på Mælkebøtterne), **Kirsten** (mor på Laura Valmuerne, Johan på Anemonerne), **Louise Buxbom** (mor til Hugo på Bellis), **Maj Vadskjær Hjørdt Hansen** (mor til Sigfred på Smørblomsten, og Martha på Bellis),

Personalerepræsentanter:

Mette Møllerup (pædagog på Violerne), **Sanne Pedersen** (pæd. medhjælper på smørblomsten),

Bestyrelsessuppleanter:

Søren Henriksen (far til Salwa på Smørblomsterne, og Noura på Violerne), **Anna Brinch** (mor til Alberte på Bellis, og Oskar på Violerne).

Martha Fonden:


Jørgen Segall, (formand for Martha Fonden)

Sekretær og leder

Henrik Mortensen

Afbud:


Jørgen Segall, (formand for Martha Fonden), **Kirsten** (mor på Laura Valmuerne, Johan på Anemonerne),

Emne (ansvarlig)	Hvad skal vi udrette?	referat	Relevante dokumenter
1. Godkendelse af referat fra den 23. marts	Referat fra den 21.juni skal læses, så misforståelser kan rettes – hvis der ingen er, bliver referatet godkendt.	Godkendt	 Referat bestyrelsesmøde 21.
2. Nyt fra bestyrelsen	Nyt fra bestyrelsen og opfølgning fra sidst,	<p>Fra den 5. sep. vil der igen blive serveret morgenmad til de børn der møder før kl.7:45 - der kommer info ud til forældrene.</p> <p>Fødselsdagspolitikken står i vores velkomstfolder, som alle børnehavebørn får inden de begynder. Der er desuden sendt nyhedsbrev ud til alle, hvor både vug og bh fortæller om deres fødselsdagspolitik.</p> <p>Spørgsmål fra Facebook: Hvorfor har børnene ikke cykelhjeml på, når de bruger mooncars og cykler på legepladsen?</p> <p><i>Henrik svare at børnene ikke må bruge cykelhjeml på legepladsen, grundet kvælningsfare. Det er kun når børnene er på tur i Christianiacyklernerne, at de har cykelhjeml på.</i></p>	






		<p><i>Mellem 12 og 14 er der ikke cykler på legepladsen, da der i det tidsrum er for mange børn på legepladsen.</i></p> <p><i>Nogle forældre har efterlyst Madpakke projekt igen, da deres børn synes det er rigtig sjovt. Som udgangspunkt skal børnene ikke have madpakke med, da I forældre betaler for maden på Martha Hjemmet. Henrik vil dog ikke udelukke at vi enkelte dage kan have et madpakkeprojekt igen.</i></p> <p><i>En reminder fra bestyrelsen: Forældre kan benytte børnenes stuer til fællesspisning eller andet. Det kræver blot at der er en fra bestyrelsen der vil stå for at lukke huset af efterfølgende.</i></p>	
<p>3. Nyt fra afdelingerne</p>	<p>At bestyrelsen har en føling med hvad der rør sig i huset. Pædagogiske tiltag. Nye ansættelser, sygdom og folk der er stoppet.</p>	<p>I børnehaven er de optaget af Indkøring af nye børn, og børn der kommer tilbage fra ferie. Der har været en forholdsvis stor udskiftning af vores unge pæd. medhjælpere, vi har 7 pæd. medhjælpere der er stoppet, da de er kommet ind på deres uddannelse. En stor velkommen til de nye pæd. medhjælpere. Der arbejdes med rutiner/tryghed.</p>	



		<p>Fastholdelse af struktur, og at efterleve ugeplanen hvis muligt.</p> <p>I denne tid, besøger vi ofte skolehaven, og der arbejdes med temaet høst.</p> <p>Der øves på sangen “Marken er majet” så vi er klar til høstfesten.</p>	
4. Nyt fra Martha Fonden	<p>Fonden er en vigtig del af Martha Hjemmet, dels som udlejer af bygningen Brohusgade. Men i lige så høj grad ved at understøtte det gode børneliv på Martha Hjemmet og på Nørrebro.</p>	<p>Jørgen kommer til et personalemøde, og fortæller om Fondens arbejde, og ikke mindst deres betydning for Martha Hjemmet.</p>	
5. Byggeri	<p>Martha Fonden, som ejer bygningen, har besluttet at Martha Hjemmet skal have nyt tag, og at vinduerne skal have en gang maling.</p> <p>Henrik informerer om status, og der kan spørges ind til byggeriet.</p>	<p>Stillads forventes nedtaget omkring vinterferien 2023.</p>	
6. Budget 2022. V/ Henrik	<p>Henrik informerer omkring budget 2022. Bestyrelsen kan efterfølgende spørge ind til dette</p>	<p>Vi har haft 7 pæd. medhjælper som er stoppet, da de skal i gang med deres studie. 2 af de fem, har valgt at læse videre til pædagog – hurra!</p> <p>Det koster en del feriepenge, som de selvfølgelig skal have med.</p> <p>Energi regningen er Henrik meget spændt på, og er lidt af en joker – hvad den ender på er</p>	 <p>Budget juni 2022.pdf</p>



		<p>temmelig uforudselig. Om vi får noget kompensation fra kommunen, er ligeledes ubesvaret.</p> <p>Lige nu er et forsigtigt bud, at vi får et overskud – som forhåbentlig kan bruges i en lønforhandling. Dette skal ses som et af mange tiltag, der kan sikre at pædagogerne får en større tilknytning til Martha Hjemmet.</p>	
7. Værdigrundlag og et kig på vores driftoverenskomst	<p>Vi fortsætter vores snak om vores værdigrundlag, vedtægter, holdt op mod vores børnesyn- er den tidssvarende? Der mangler i øvrigt underskrifter, og børnetallet er forkert. Afspejler drift overenskomsten vores virkelighed?</p>	<p>Arbejder vi inden for et kristent miljø? Eller skal vi hellere kalde det et en kristen tradition? Hvordan arbejder vi inden for rammerne af vores vedtægter?</p> <p>Ledelsen kommer med et udkast, til en ny vedtægts ændring, som bestyrelsen kan forholde sig til.</p>	<p> Martha Hjemmets børnesyn.pdf</p> <p> Pædagogiske principper.pdf</p> <p> Drift overenskomst 2008.pdf</p>
8. Høstfest 2022	<p>Koordinering og planlægning af høstfesten – særligt bestyrelsens kagebod.</p> <p>Datoen for vuggestuen er den 15.sep Børnehavens høstfest er den 1.sep</p>	<p>Høstfest, bliver til fællesspisning. I år prøver vi som et forsøg at holde fællesspisning for henholdsvis børnehaven og vuggestuen. Det gør vi fordi vi godt vil have at I forældre har mulighed for at være sammen, så I kan lære hinanden lidt at kende. Derfor vil I sidde sammen stuevis.</p>	



		<p>Vi vil, afhængig af vejret, sidde uden for – og køkkenet vil lave mad. Skal vi fortsat have en kagebod?</p> <p>Muffins dag, hvis forældre har lyst til at bage – bedes de bage muffins.</p> <p>”Høstfest med fællesspisning” skal overskriften være.</p>	
9. Forældremøde onsdag den 5.oktober 2022	Koordinering og planlægning af forældremødet den 5.oktober Årets beretning, og valg til bestyrelsen Nils Falk vil holde et oplæg om legens betydning – der vil være god mulighed for at stille spørgsmål undervejs.	<p>Vi spiser fra kl.17-17:30, herefter en kort velkomst fra Henrik, hvorefter Nils vil holde sit foredrag.</p> <p>KL.19 vil Charline holde årets beretning, og der skal afholdes valg til bestyrelsen.</p> <p>Hvem er på valg?:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Charline, genopstiller • Nynne, genopstiller • Louise, genopstiller • Mette (sup) er fratrukket 	
10. Netværk Nørrebro	Henrik giver en opdatering på Netværket.	<p>Alt er vel i Netværket.</p> <p>Der kommer fem institutionsledere fra Århus og besøger Martha Hjemmet den 15.sep, her vil de høre om vores erfaringer i at være i et netværk.</p>	



		Bestyrelsesnetværk, skal vi have gang i igen. Det har siden Covid været meget passivt. Henrik forhører sig i Netværket.	
11. Forældrenetværk V/ Maj	<p><i>"Netværket har til formål at give forældre til børn på Martha Hjemmet mulighed for at arrangere aktiviteter til gavn for børnelivet i institutionen"</i></p> <p><i>Maj informerer.</i></p> <p><i>Tøjbyttebod V/Mie og Louise</i></p>	Intet nyt herfra	
12. Rekruttering og tilknytning af pædagoger på Martha Hjemmet.	Rekruttering af pædagoger er en stigende udfordring, som vi bliver nødt til at forholde os til. Vi fortsætter drøftelsen fra sidst.	Den største udfordring vi har på det pædagogiske område, er at vi mangler pædagoger. I øjeblikket er mere end halvdelen af medarbejderen på dagtilbudsområdet i København, ikke uddannet. Københavns kommune har en målsætning om at 2/3 af personalet skal være pædagoger, og den målsætning virker umulig – særligt når udviklingen i disse år går den forkerte vej. Henriks bekymring går på hvordan vi kan strikke et dagtilbud sammen, hvis under halvdelen af personalet i en daginstitution er ikke uddannet personale? Hvad betyder det på den korte bane	



		<p>for den pædagogiske praksis, arbejdsmiljøet, og ikke mindst de små børn vi har i vores varetægt? Henrik har bedt om at dette kommer på som et punkt på næste bestyrelsesmøde i FOBU – hvordan kan de understøtte den udfordring i praksis?</p> <p>I ledelsen er vi ligeledes meget optaget af denne udfordring, og vil i oktober bruge to dage på b.l.a. at drøfte hvordan vi gør i praksis?</p>	
13. Evt.	<ul style="list-style-type: none"> • Forældrearbejdsdag den 25/8 • Forældre tilfredshedsundersøgelse 	<p>Forældrearbejdsdag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nynne • Maj • Louise • Anna • Søren <p>Fejning, maleren, hvide affaldssække, havegruppe, tøj-bytte-bod. Maj laver opslag til Facebook-gruppen. Køkkenet laver mad til børn og forældre.</p> <p>Louise har lavet et udkast til en Fondsansøgning, så vi forhåbentligt kan få et tilskud til nogle nye eldrevne christianiacykler. Louise kommer forbi Henriks kontor, så hun kan bruge institutionens NemID adgang.</p>	



14. Næste møde	Forældremøde den 5.oktober Bestyrelsesmøde den 22.november		
----------------	---	--	--

Som forstået

Charline Astrupgaard
Forperson

Henrik Mortensen
Sekretær og leder