



Referat bestyrelsesmøde tirsdag den 21. juni 2022 kl.17 til 20

Deltagere:

Bestyrelsesmedlemmer:

Charline Astrupgaard (Forperson, mor til Viola på smørblomsterne), **Nynne Christensen** (Næstforperson og mor til Magne på Mælkebøtterne og Louie på Violerne), **Kirsten** (mor på Laura Valmuerne, Johan på Anemonerne), **Louise Buxbom** (mor til Hugo på Bellis og Arne på Valmuerne), **Maj Vadskjær Hjordt Hansen** (mor til Sigfred på Smørblomsten, og Martha på Anemonerne), **Mie** (mor til Anker på Mælkebøtterne).

Personalerepræsentanter:

Mette Møllerup (pædagog på Violerne), **Sanne Pedersen** (pæd. medhjælper på smørblomsten),

Bestyrelsessuppleanter:

Søren Henriksen (far til Salwa på Smørblomsterne, og Noura på Violerne), **Anna Brinch** (mor til Alberte på Bellis, og Oskar på Violerne), **Mette Winther Bang-Pedersen** (mor til Alvin på Anemonerne) +

Martha Fonden:

Jørgen Segall, (formand for Martha Fonden)


Sekretær og leder

Henrik Mortensen

Afbud:

Jørgen Segall, (formand for Martha Fonden), **Nynne Christensen** (Næstforperson og mor til Magne på Mælkebøtterne og Louie på Violerne), **Maj Vadskjær Hjordt Hansen** (mor til Sigfred på Smørblomsten, **Anna Brinch** (mor til Alberte på Bellis, og Oskar på Violerne), **Mette Winther Bang-Pedersen** (mor til Alvin på Anemonerne).



Emne (ansvarlig)	Hvad skal vi udrette?	referat	Relevante dokumenter
1. Godkendelse af referat fra den 23. marts	Referat fra den 23.marts skal læses, så misforståelser kan rettes – hvis der ingen er, bliver referatet godkendt.	Referat er godkendt, uden kommentarer	 Referat bestyrelsesmøde 23.
2. Nyt fra bestyrelsen	Nyt fra bestyrelsen og opfølgning fra sidst, <ul style="list-style-type: none"> • Input fra bestyrelsen? • Opslagstavler V/Maj & Henrik • Legtøjsdag børnehaven V/Sanne • Fundraising V/Nynne & Louise • Hvordan får vi involveret forældrene mere, nu når de ikke kan komme ind på stuerne? • Værdigrundlag & driftoverenskomst (særskilt punkt på dagsorden) 	Spørgsmål fra en forælder: Mere gang i skolehaven!!! 🌻 😊 Henrik informerer: <i>Vi ELSKER skolehaven, og bruger den så meget vi kan komme afsted med. Desværre kan vi kun bruge den to gange om ugen, børnehaven én dag, og vuggestuen den anden dag. Nogle gange kan vi også benytte os af fredagen.</i> Spørgsmål fra en forælder: - Jeg kan forstå at der er en holdning til børnefødselsdage og hvornår disse ikke må ligge fra ledelsens side. F.eks. er det ikke er muligt at deltage med pædagoger, hvis det er i dagtimerne, hvorfor de	



		<p>anbefaler at ligge fødselsdagene i weekenden eller eftermiddage. Ved fra andre institutioner, at man ligesom laver det som en udflugt med hele stuen i formiddagstiden inden frokost og lur, og så returnerer til disse. Det er som jeg forstår det en beslutning fra ledelsens side, at det ikke er muligt på Marthahjemmet, da det er nødvendigt at kunne flexe de voksne mellem stuerne på dagen, men der er bare ingen klare retningslinjer ude om dette. Så for at forhindre fremtidig forvirring, kunne der så komme en officiel udmelding, då vi ved hvad vi skal gøre som forældre til børn der fylder år? Vi indordner os gerne, skal bare vide hvad der er muligt :)</p> <p>Henrik informerer:</p> <p><u>Børnehaven:</u> <i>Vi fejrer naturligvis dit barns fødselsdag på barnets stue. I er meget velkomne til at komme herover og være med til at fejre jeres barn. Aftal det med personalet på barnets stue. Vi tager ikke hjem til jer forældre og fejre fødselsdag.</i></p> <p><u>Vuggestuen:</u> <i>Vi fejrer naturligvis dit barns fødselsdag på barnets stue. Vi tager ikke hjem til jer forældre og fejre fødselsdag. Det er vores erfaring, at når der er forældre på stuen, kan det skabe mere uro end godt er – det er derfor vores holdning at fødselsdage fejres uden forældre, men selvfølgelig skal den fejres!</i></p>	
--	--	--	--



		<p><i>Hvis børnene har invitationer med til nogle af børnene, skal de gives til pædagogerne som herefter deler dem ud.</i></p> <p>Spørgsmål fra en forælder: - Jeg kunne godt tænke mig at der kom håndsprit til rådighed igen... 🙏</p> <p><i>Henrik informerer:</i> <i>Da Covid 19 er stigende, sætter vi sprit op i en periode. En stor opfordring til at alle forældre fortsat vasker hænder når de kommer ind på Martha Hjemmet, også på deres børn.</i></p> <p>Spørgsmål fra en forælder: Ift. Fødselsdags-opslaget, måske man kunne formulere nogle generelle 'regler', holdninger fra hhv. vuggestuen og børnehaven og lægge dem op på vores fine hjemmeside? Bare en idé. <i>God ide, det sørger Henrik for sker snarest.</i></p> <p>Og så lige en anden ting: Mobil versionen af vores hjemmeside, under 'Downloads' - ser stadig mærkelig ud:) <i>Vi arbejder på at vores hjemmeside bliver mere mobil venlig, men det er åbenbart svære end man skulle tro – Henrik forstår det ikke, men vil rykke vores IT person.</i></p>	
--	--	--	--




		<ul style="list-style-type: none"> • Opslagstavler V/Maj & Henrik Opslagstavle er blevet sat op, og fremadrettet vil alle opslag blive sat op i tavlerne. Der vil stadigvæk være lokale opslag på stuerne, så en klar opfordring fra Henrik om at I forældre fortsat tjekker forældrebeskeder ved jeres barns stue. Tak til Maj for indkøb af tavler. • Legtøjsdag børnehaven V/Sanne Når der er legetøjstog i børnehaven, vil det være forskelligt for stuerne hvornår det holdes. Tal med de voksne på jeres barns stue, og hør hvornår det evt. kan være. • Fundraising V/Nynne & Louise Nynne og Louise har sendt en ansøgning af sted omkring nye el-lad cykler, og har fået semi positivt svar retur. De arbejder videre med ansøgningen. • Hvordan får vi involveret forældrene mere, nu når de ikke kan komme ind på stuerne? Vi har i ledelsen drøftet to forældremøder om året, hvor vi fortæller om det faglige arbejde vi 	
--	--	---	--



		<p>arbejder med, og hvor forældre kan stille spørgsmål til praksis.</p> <p>Derudover kunne et forslag være en månedlig forældrekafe på de enkelte stuer, f.eks. fra kl.15 til 16. Det ville være en mulighed for at forældre kunne møde hinanden, og ikke mindst få en snak med pædagogerne på stuen.</p> <p>Forældrearrangementer på stuerne (også efter lukketid) kan være et godt initiativ, hvis en fra bestyrelsen deltager, er I meget velkommen.</p> <p>Morgenmad for de børn der kommer før kl.8 Fra august måned vil vi igen servere morgenmad om morgenen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Værdigrundlag & driftoverenskomst (særskilt punkt på dagsorden) Vi tager drøftelsen under punkt 6 	
<p>3. Nyt fra Martha Fonden</p>	<p>Fonden er en vigtig del af Martha Hjemmet, dels som udlejer af bygningen Brohusgade. Men i lige så høj grad ved at understøtte det gode børneliv på Martha Hjemmet og på Nørrebro.</p>	<p>Martha Fonden deltog i studieturen til Finland, og har støttet projektet økonomisk - Hurra for Jørgen, Finn og Carsten.</p> <p>Jørgen vil deltage i et personalemøde, og fortælle om Martha Fonden og deres betydning for Martha Hjemmet.</p>	






<p>4. Byggeri</p>	<p>Martha Fonden, som ejer bygningen, har besluttet at Martha Hjemmet skal have nyt tag, og at vinduerne skal have en gang maling. Henrik informerer om status, og der kan spørgers ind til byggeriet.</p>	<p>Første del af byggeriet er overstået, således at stilladset på børnehaven bygningen er blevet fjernet. Det er fantastisk, og gør nu at børnehaven kan se sommeren i møde på en hel anden måde. Vuggestuens bygning må desværre vente til december, før stilladset kan blive fjernet. Det viser sig at taget på denne bygning, er meget slemt medtaget, og trænger til en større renovering. Henrik kontakter stilladsfirma, kan vi evt. få fjernet de sorte plader fra stillads?</p>	
<p>5. Budget 2022. V/ Henrik</p>	<p>Henrik informerer omkring budget 2022. Bestyrelsen kan efterfølgende spørge ind til dette</p>	<p>Udgiftssiden: Vi har ansat tre medhjælpere i minimumsstillingerne, som betyder at ale stuer mindst to dage om ugen, har en ekstra voksen på stuen – det er fantastisk, og betyder helt klart noget for børnene på stuerne. Vi har investeret i en måtteservice, så vi får skiftet vores dørmåtter to gange om måneden i vinter månederne. Vi har et relativt højt forbrug af vikarer, men det synes Henrik er en god investering. Det betyder at de voksne der er på arbejde, ikke nedslides når der er sygdom. Og dermed får vi et lavere sygefravær.</p> <p>Indtægtssiden:</p>	<p> Budget juni 2022.pdf</p>




		<p>Vi mangler fortsat to pædagoger i vuggestuen, og to pædagoger i børnehaven. Det betyder at stillingerne er besat af pædagogmedhjælpere, og det kan mærkes på økonomien.</p> <p>Vi har lange ventelister i både vuggestuen og børnehaven, så vi har de børn vi er normeret til. Dette til trods for at der i København, er en overkapacitet af børnehavepladser – det kan vi ikke mærke på Martha Hjemmet.</p> <p>Som det ser ud pt, forventer Henrik at vi kommer ud med et overskud på omkring 100.000 kr. Hvis dette er tilfældet, opfordre Henrik til at vi, hvis budgettet holder, laver en lønforhandling med personalet på Martha Hjemmet.</p> <p>Det vi skal have fokus på i øjeblikket, er hvordan vi kan fastholde de gode medarbejdere vi har på Martha Hjemmet, og her kan en lønforhandling være en lille brik i det spil.</p> <p>Vi havde også en god diskussion om hvad der skal til, når der kommer flere pædagoger som skal være ene pædagog på deres stue.</p> <p>Bestyrelsen tog Henriks beretning til efterretning.</p>	
--	--	---	--



<p>6. Værdigrundlag og et kig på vores driftoverenskomst</p>	<p>Vi fortsætter vores snak om vores værdigrundlag, er den tidssvarende? Der mangler i øvrigt underskrifter, og børnetallet er forkert. Og om vores driftoverenskomst afspejler vores virkelighed?</p>	<p>Vi kikkede på vores driftoverenskomst, og sender til FOBU for gennemgang.</p> <p>Vi gennemgår vores vedtægter næste gang, holdt op mod vores børnesyn.</p>	<p> Martha Hjemmets børnesyn.pdf</p> <p> Pædagogiske principper.pdf</p> <p> Drift overenskomst 2008.pdf</p>
<p>7. Høstfest 2022</p>	<p>Punktet er på til August Men gode input modtages gerne Datoens for vuggestuen, foreslås ændret til den 15.sep Børnehavens høstfest fastholdes til den 1.sep</p>	<p>Vi begynder med en fællessang, Henrik forhører sig hos personalet hvilken sang der kunne være god til en høstfest. Mie vil godt synge for. Datoen for vuggestuens høstfest blev godkendt.</p> <p>Kagebod fastholdes, bestyrelsen er tovholdere på den del.</p>	
<p>8. Studietur til Finland & Norge</p>	<p>Opfølgning på studieturene. Hvordan er det gået fra et ledelses- og personale perspektiv, og ikke mindst fra et forældreperspektiv?</p>	<p>Vi har haft nogle fantastiske ture, til både Finland og Norge. Vi er blevet fagligt, kulturelt udfordret og ikke mindst socialt, er vi blevet godt stimuleret.</p> <p>Rapporten er næste færdig, den bliver skrevet på svensk i Finland – og bestyrelsen vil selvfølgelig få den tilsendt så snart den er færdig.</p>	



<p>9. Personalets trivsel og sygefravær.</p>	<p>Henrik giver en status personalets trivsel og sygefravær.</p>	<p>Personale omsætning Sygefravær ca. 7 dage pr. medarbejder Vi har haft to langtidssyge.</p> <p>Mie fra bestyrelsen, fortalte om hendes erfaringer, som AMR, fra sin arbejdsplads.</p>	
<p>10. Netværk Nørrebro</p>	<p>Henrik giver en opdatering på Netværket.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dennis er blevet ansat som ny leder nede i Linden. Det er fantastisk, og dejligt for Henrik – som ikke længere skal agere som ledervikar nede i Linden. Dennis har 20 års ledererfaring, og vil helt sikkert kunne bidrage med noget til vores Netværk. • I netværket arbejder vi fortsat med sprog, primært for vuggestuerne. • Netværkets praktiktovholder er Mette fra Martha Hjemmet. I øjeblikket er hun alene, men vil snart få selskab af en kollega fra vuggestuen ”Den Gule Prik”. • Henrik er blevet valgt til FOBUs bestyrelse, som repræsentant fra København. FOBU er vores paraplyorganisation, og med Henrik i bestyrelsen vil vi som institution og Netværk stå godt. • Bestyrelsesnetværk på tværs af vores netværk efterlyses, vi tager den næste gang – Charline rækker ud til Linden. 	

<p>11. Undersøgelse af sexistisk kultur og adfærd i Københavns kommune.</p>	<p>Henrik informerer om resultatet</p> <p>https://medarbejder.kk.dk/ansaettelsesforhold/arbejdsmiljoe-og-trivsel/undersogelse-af-sexistisk-kultur-og-adfaerd</p>	<p>Forfærdelig amatøragtig undersøgelse, som vi ikke kan bruge til noget som helst.</p> <p>Vi kan som institution eller Netværk, ikke se om vi har haft nogle medarbejdere som har haft en sexistisk oplevelse.</p> <p>Henrik har gjort forvaltning og fagforening opmærksom på det, og det er Henriks forventning at næste gang vil undersøgelsens resultater være mere brugbare.</p> <p>Vi har arbejdet med dette emne i både Trio og MED udvalg, og det er derfor en kæmpe skuffelse at forvaltning og fagforening ikke tager undersøgelsen mere alvorligt – det er i hvert fald den oplevelse vi sidder tilbage med.</p>	<p style="text-align: center;"></p> <p>Resultatrapport_-_Selvejende_institution</p>
<p>12. Forældrenetværk V/ Maj</p>	<p><i>"Netværket har til formål at give forældre til børn på Martha Hjemmet mulighed for at arrangere aktiviteter til gavn for børnelivet i institutionen"</i></p> <p><i>Maj informerer.</i></p> <p><i>Tøjbyttebod V/Mie og Louise</i></p>	<p>Alt er vel, tøjbytteboden køre fantastisk – vi er glade 😊</p>	
<p>13. Rekruttering og fastholdelses af pædagoger på Martha Hjemmet.</p>	<p>Rekruttering af pædagoger er en stigende udfordring, som vi bliver nødt til at forholde os til. I Københavns er kun hver anden ansat i daginstitutionerne</p>	<p>Status er at vi mangler 3 pædagoger i vuggestuen, og 2 pædagoger i børnehaven (+ en barselsvikar). Vi slår stillingsannonce op før sommerferien, og håber at vi kan fange nogle af de nyuddannede</p>	



	<p>uddannet pædagoger. I de Københavnske skoler er det kun 2/3 af dem der underviser, der er uddannet skolelærer.</p> <p>Henrik informerer om status, og input modtages til hvordan vi kan lykkedes med en rekruttering.</p>	<p>pædagoger. Henrik opfordrer til at alle deler stillingsopslaget på de sociale medier.</p> <p>Vi har en del pædagogmedhjælpere som forventes at skal starte uddannelse her efter sommerferien. Vi slår derfor også en stillingsannonce op på pædagogmedhjælpere.</p> <p>I øjeblikket er de manglende pædagoger, den største udfordring vi har på Martha Hjemmet. For hvis denne udvikling fortsætter, hvad den ser ud til at gøre, betyder det at den faglighed vi sætter højt på Martha Hjemmet ikke kan fastholdes. Det kan også ende med at der fremadrettet kun vil være én pædagog på hver stue, og så skal vi organisere os helt anderledes.</p> <p>Vi vil løbende tage dette punkt op på bestyrelsesmøderne.</p>	
<p>14. Nyt fra afdelingerne</p>	<p>At bestyrelsen har en føling med hvad der rør sig i huset.</p> <p>Pædagogiske tiltag.</p> <p>Nye ansættelser, sygdom og folk der er stoppet.</p>	<p>Didde er gået på barsel, og forventes at returnere til Martha Hjemmet Maj 2023. Et stort tillykke til Didde 😊</p> <p>Vi har fået en del børn udefra i børnehaven, da vi havde 37 børn som begyndte i skole - hvilket er dejligt.</p> <p>Vi skal have endnu mere gang i skolehaven, som både børn og personaler elsker at være ude i.</p>	



		<p>Vug har haft besøg af "gamle vuggestuebørn", det var super hyggeligt – og både børn og personale havde en dejlig dag.</p> <p>I både børnehave og vuggestue bliver der arbejdet med temaet "fra jord til bord!"</p>	
15. Evt.	<p>Ny dato for forældremøde/valg til bestyrelsen. Således ændres til den 5.okt, her kan foredragsholder Nils Falk nemlig deltage.</p>	<p>Bestyrelsen godkendte den 5.oktober, som ny dato for forældremødet.</p>	
16. Næste møde	<p>Torsdag den 18. august 2022</p>		

Som forstået ☺

Charline Astrupgaard
Forperson

Henrik Mortensen
Sekretær og leder