



Referat bestyrelsesmøde onsdag den 23. marts 2022 kl.17 til 20

Deltagere:

Bestyrelsesmedlemmer:

Charline Astrupgaard (Forperson, mor til Viola på smørblomsterne), **Nynne Christensen** (Næstforperson og mor til Magne på Mælkebøtterne og Louie på Violerne), **Kirsten** (mor på Laura Valmuerne, Johan på Anemonerne), **Louise Buxbom** (mor til Hugo på Bellis og Arne på Valmuerne), **Maj Vadskjær Hjordt Hansen** (mor til Sigfred på Smørblomsten, og Martha på Anemonerne), **Mie** (mor til Anker på Mælkebøtterne).

Personalerepræsentanter:

Mette Møllerup (pædagog på Violerne), **Sanne Pedersen** (pæd. medhjælper på smørblomsten),

Bestyrelsessuppleanter:

Signe Skov (mor til Sigfred på Valmuerne), **Søren Henriksen** (far til Salwa på Smørblomsterne, og Noura på Violerne), **Anna Brinch** (mor til Alberte på Bellis, og Oskar på Violerne), **Mette Winther Bang-Pedersen** (mor til Alvin på Anemonerne)

Martha Fonden:

Jørgen Segall, (formand for Martha Fonden)


Sekretær og leder

Henrik Mortensen


Afbud:

Jørgen Segall, (formand for Martha Fonden), **Mie** (mor til Anker på Mælkebøtterne)



Emne (ansvarlig)	Hvad skal vi udrette?	referat	Relevante dokumenter
1. Godkendelse af referat fra den 19. jan	Referat fra den 19. jan skal læses, og misforståelser kan rettes – hvis der ingen er, bliver referatet godkendt.	Referatet blev godkendt uden kommentarer	 Referat bestyrelsesmøde 19.
2. Nyt fra bestyrelsen	<p>Nyt fra bestyrelsen og opfølgning fra sidst</p> <p>Der har været afholdt bestyrelseskurser og fundraiser kursus, hvordan er det gået? Vi tager en runde...</p> <p>Opslagstavler V/Maj & Henrik</p>	<p>Nynne og Louise har været på online Fundraiserkursus. Der var tre meget forskellige oplæg, som greb det an på forskellige måder.</p> <p>Nynne og Louise gik derfra med konkrete tiltag, og muligheder. Nynne og Louise vil gerne være tovholdere på at sende nogle ansøgninger, men har måske brug for noget hjælp - vi tager punktet op den 21.juni.</p> <p>Drift overenskomst, tages med til næste bestyrelsesmøde.</p> <p>Madplaner skal opdateres, referater på hjemmesiden.</p>	



		<p>Næste bestyrelseskursus er Torsdag den 21. april 2022 kl. 17.00-19.00</p> <p>Opslagstavler er bestilt, men der er lang leveringstid – så snart de kommer bliver de hængt op i porten og i opgang 9.</p>	
3. Nyt fra Martha Fonden	<p>Fonden er en vigtig del af Martha Hjemmet, dels som udlejer af bygningen Brohusgade. Men i lige så høj grad ved at understøtte det gode børneliv på Martha Hjemmet og på Nørrebro.</p>	<p>Martha Fonden deltager i studieturen til Finland, og har arrangeret en festmiddag for alle torsdag aften. Her vil Fonden holde et lille foredrag om Martha Hjemmets historie, og hvilken rolle Fonden har for Martha Hjemmet.</p>	
4. Byggeri	<p>Martha Fonden, som ejer bygningen, har besluttet at Martha Hjemmet skal have nyt tag, og at vinduerne skal have en gang maling. Henrik informerer om status, og der kan spørgers ind til byggeriet.</p>	<p>Der er konstateret råd og svamp i tagkonstruktionen, hvilket betyder at bygning nummer 7 skal have forstærket taget med stål. Derfor vil byggeriet højst sandsynligt først være færdigt efter sommeren. Stilladset i bygning 9 forventes fjernet senest 1.maj – dejligt!</p>	
5. Budget 2022. V/ Henrik	<p>Henrik informerer omkring det budget 2022. Bestyrelsen kan efterfølgende spørge ind til dette</p>	<p>Vi har fået bevilliget ca. 200.000 kr, til ekstra ledelse og minimumsnormering. Disse penge har vi valgt skal gå til ekstra personale på stuerne, således at der vil være en ekstra på stuerne hver femte eftermiddag – dejligt. Vi har fået bevilliget bussen to år endnu, og herefter forventes det at den bliver afsluttet. Tanken er at Kbh</p>	 Budget 1.prognose 2022.pdf



		<p>kommune vil gå over til el-busser og at det vil være muligt at booke disse busser i kortere tidsperioder i stedet.</p> <p>Henrik forventer at vi kommer ud med et lille overskud på 30.000 kr.</p>	
6. Ukraine,	<p>Henrik fortæller om Martha Hjemmet indsamling til fordel for børnene i Ukraine. https://indsamling.rodekors.dk/participant/hjaelp-bornene-i-ukraine</p>	<p>Vi har indtil videre indsamlet 7.725 kr. Målet er 10.000 kr, hvordan når vi derhen?</p> <p>Vi havde en god og konstruktiv debat om hvad Martha Hjemmet skal støtte, og hvorfor? Det fik og ind på vores værdigrundlag, og en god snak om dette – og om vi måske skulle kikke på om det er opdateret og retvisende. Charline ville tjekke op på hvad der skal til for evt. at ændre vores driftoverenskomst.</p> <p>Vi blev dog enige om nedenstående Maj laver et opslag på forældre Facebook gruppen, og at Henrik sender et lille nyhedsbrev ud.</p>	
7. Studietur til Finland & Norge	<p>I uge 14 får vi besøg af tre institutioner fra Finland og Norge. I uge 17 tager vi 12 pædagoger til Finland. I uge 24 tager vi 10 pædagoger til Norge.</p> <p>Vi drøfter hvordan bestyrelsen kan hjælpe i uge 17 & 24, og hvad deres opgave er i uge 17 når hele ledelsen er i Finland.</p>	<p>Henrik sørger for at der kommer information ud til alle forældre, via elektroniske nyhedsbrev og opslag i institutionen.</p> <p>Henriette fra Johannesgården, vil fungere som ledervikar i uge 17, hvor vi er i Finland. Forvaltningen er underrettet, og vigtige telefonnumre bliver uddelt til personalet inden vi tager afsted. Martha Fonden har valgt at støtte projektet, og deltager i turen til Finland - hvilket vi sætter stor pris</p>	



		<p>på! Charline & Nynne er tovholdere i uge 17, hvis uheldet er ude og der er brug for nogle ansvarlige – de får begge alle vigtige telefonnumre udleveret inden afrejse. Henrik er på telefonen, og er til rådighed 24/7 mens han er i Finland.</p>	
8. Covid 19	Henrik giver en status på Covid situationen på Martha Hjemmet.	<p>Januar og februar måned, var nogle hårde måneder. Ca. 80% af alle medarbejdere blev ramt af Covid i denne periode. Vi havde en god snak om hvordan vi får involveret forældrene mere, nu hvor de ikke kan komme ind på stuerne – i hvert fald ikke i samme grad som før Covid. Henrik tager punktet med på et ledermøde, og drøfter det med Trine og Helle. Vi tager punktet op igen næste gang.</p>	
9. Netværk Nørrebro	Henrik giver en opdatering på Netværket.	<p>Fælles uddannelsesaften mandag den 28.februar, hvor er vil være oplæg V/Nils Falk.</p> <p>Den 16 og 17. marts var Henrik på Lederseminar, med alle ledere fra Nørrebro/Bispebjerg. Det var nogle inspirerende dage, med gode oplæg og ikke mindst var det rart at få talt med vores nærmeste samarbejdspartnere.</p> <p>Den 9.marts havde vi et Fællespraktik standard oplæg her på Martha Hjemmet. Mette og Henrik havde et oplæg for alle studerende i Netværk NB1.</p>	



		Det var første gang vi prøvede det, og der har været positive tilbagemeldinger. Målet er at vi skal gøre praktikken i vores netværk så spændende, at de studerende har lyst til at søge job hos os efter endt uddannelse.	
10. Undersøgelse af sexistisk kultur og adfærd i Københavns kommune.	Henrik informerer https://medarbejder.kk.dk/ansaettelsesforhold/arbejdsmiljoe-og-trivsel/undersoegelse-af-sexistisk-kultur-og-adfaerd	Københavns kommune har på baggrund af den meget snak om seksuel chikane, besluttet at lave en undersøgelse for alle medarbejdere i København – inklusiv de selvejende institutioner. Vi har drøftet problematikken i vores MED udvalg, og ser frem til resultatet i København. Ingen medarbejdere skal blive chikaneret mens de er på vores arbejdsplads, det er vi helt enige om!!	
11. Forældrenetværk V/ Maj og Signe	<i>”Netværket har til formål at give forældre til børn på Martha Hjemmet mulighed for at arrangere aktiviteter til gavn for børnelivet i institutionen”</i> <i>Maj og Signe informerer.</i> <i>Tøjbyttebod V/Mie og Louise</i>	Mie & Louise har ansvaret for tøj-bytte-boden, samt ansvar for at reklamere for den i forældregruppen. Der mangler måske noget skiltning, Louise kikker på det.	
12. Rekruttering og fastholdelse af pædagoger på Martha Hjemmet, og i Københavns kommune.	Københavns kommune har lavet en aftale med BUPL, om en økonomisk gulerod for at rekruttere og fastholde pædagoger i København. Henrik informerer...	Københavns kommune, BUPL og LFS har lavet en økonomisk aftale, si et forsøg på at fastholde og rekruttere pædagoger ti København. Ved 8 års ansættelse, får en pædagog 15.000 kr. Her har vi 6 medarbejdere – Henrik får ikke noget, da	



	<p>Københavns Kommune har svaret på udfordringen ved at gøre sig attraktiv gennem lønbonus og bedre adgang til seniorordninger. Det betyder, at pædagoger i Københavns Kommune kan se frem til en lønbonus efter 8 års ansættelse. De nyuddannede pædagoger bliver belønnet med en bonus på 15.000 kr. allerede efter 12 mdr. ansættelse. København vil også give mulighed for ekstra seniorfridage og nedsat tid med lønkomensation for de plus 60årige. Bliver man til man er 65 år uden at gå ned i tid, modtager man en fratrædelsesbonus på 30.000 kr. Midlerne kommer fra en ekstra pulje, der er afsat til en særlig rekruttering og fastholdelsesindsats. Derfor refunderes de ekstra lønudgifter også til institutionerne.</p>	<p>lederen ikke er inkluderet i denne aftale.</p> <p>Ved 55 år, får en pædagog 2.269 kr. + to senior dage Her har vi tre medarbejdere</p> <p>Når en pædagog bliver 60 år Mulighed for nedsættelse af arbejdstid, med komensation. Her har vi to medarbejdere.</p>	
<p>13. Nyt fra afdelingerne</p>	<p>At bestyrelsen har en føling med hvad der rør sig i huset. Pædagogiske tiltag. Nye ansættelser, sygdom og folk der er stoppet.</p>	<p>Vuggestuen har arbejdet med eventyr. Alle har arbejdet med bukkebruse. Har besøgt geder, som har været nemt med de nye børnebusser. Børnehaven har ligeledes arbejdet med eventyr. Storgruppen er oppe og køre igen, i to hold. Hver stue holder afslutning for de store børn, så de kan sige ordentligt farvel. Børnehave børn har været på besøg i vuggestuen, og spiste frokost på deres gamle stue – med stor succes. Børnene kan koden på døren ved porten, det er et problem – Henrik kikker på det. Velkommen til Jetmir, ny pædagog på</p>	



		<p>Smørblomsterne.</p> <p>Lene har fået nyt job, og stopper desværre den 1.maj – hun bliver savnet! Der skal i den forbindelse findes i ny AMR.</p> <p>Rekrutterings udfordringer, hvad gør vi?</p> <p>Vi mangler en pædagog i vug og et barselsvikariat i børnehaven. En stor opfordring til at alle deler de opslag hvor Martha Hjemmet søger pædagoger, Stadigvæk fokus på den organiseret leg, og de voksnes roller i legen.</p> <p>Personaledag den 11.april, hvor vi skal være på DDC og den sorte diamant – her vil fokus også være på leg, og legekoncepter, der også kan bruges i overgange.</p> <p>Sommerfesten holdes ude af huset. Prisen er lidt større end normalt, og derfor vil der være lidt egenbetaling fra personalet. Men personalet har i den grad fortjent det!!</p>	
14. Evt		Legetøjsdag, kan den blive genindført? Sanne tager den med til børnehaven.	
15. Næste møde	Tirsdag den 21.juni 2022		

Som forstået ☺



Charline Astrupgaard
Forperson

Henrik Mortensen
Sekretær og leder