



Referat bestyrelsesmøde tirsdag den 16.juni 2021 kl.17 til 20

Deltagere:

Bestyrelsesmedlemmer:

Charline Astrupgaard (Forperson, mor til Viola på smørblomsterne), **Nynne Christensen** (Næstforperson og mor til Magne på Mælkebøtterne og Louie på Violerne), **Louise Buxbom** (mor til Hugo på Violerne og Arne på Valmuerne), **Maj Vadskjær Hjordt Hansen** (mor til Sigfred på Smørblomsten, og Martha på Anemonerne),

Personalerepræsentanter:

Mette Møllerup (pædagog på Violerne), **Sanne Pedersen** (pæd. medhjælper på smørblomsten),

Bestyrelsessuppleanter:

Martha Fonden:

Sekretær og leder

Henrik Mortensen

Afbud:

Bestyrelsesmedlemmer:

Kirsten (mor på Laura Anemonerne og Marie på Smørblomsterne),




Bestyrelsessuppleanter:

Mie (mor til Anker på Mælkebøtterne), **Signe Skov** (mor til Sigfred på Valmuerne)



Martha Fonden:

Jørgen Segall



Emne (ansvarlig)	Hvad skal vi udrette?	referat	Relevante dokumenter
1. Godkendelse af referat fra den 16. marts	Referat fra den 16. marts skal læses, og misforståelser kan rettes – hvis der ingen er, bliver referatet godkendt.	Ingen kommenterer, referat er godkendt	 referat bestyrelsesmøde 16
2. Nyt fra bestyrelsen	Nyt fra bestyrelsen? Bestyrelsen informerer om hvad der rører sig i forældregruppen, og evt. nye tanker og ideer.	Alle yderdøre og døre på gang er fikset som aftalt på sidste bestyrelsesmøde.	
3. Personalets trivsel	Henrik gør status på personalets trivsel, og bestyrelsen kan også stille spørgsmål til medarbejderrepræsentanterne. Vedlagt er: <ul style="list-style-type: none"> • Seneste APV fra 2020 • Nyeste trivsel vurdering 2021 • Sygefraværstatistik 	Meget flot trivselsundersøgelse, APV'en blev, selv om den var ambitiøs, gennemført – alle ønsker blev opfyldt. På Martha Hjemmet er der et lavt sygefravær 6,24 sygedage i gennemsnit. Så ud fra de tal vi har til rådighed, trives personalet og Martha Hjemmet er en god arbejdsplads.	 Trivselsvurdering 2021.pdf  APV handleplanskema 2021



<p>4. Nyt fra Martha Fonden</p>	<p>Fonden er en vigtig del af Martha Hjemmet, dels som udlejer af bygningen Brohusgade. Men i lige så høj grad ved at understøtte det gode børneliv på Martha Hjemmet og på Nørrebro. Jørgen informerer 😊</p>	<p>Jørgen er fraværende Men Martha Fonden har Planlagt nedenstående for 2021 Nyt tag, opbygning af en brandmur ind til naboejendommen. I den forbindelse kommer der nye skuer. Maling af vinduer, de trænger. Gamle vandrør i vuggestuen er blevet udskiftet, Martha Fonden har desuden indkøbt en ny opvaskemaskine til køkkenet. Kæmpe stor tak til de gode mennesker i Fonden.</p>	
<p>5. Minimumsnormering</p>	<p>Bestyrelsen skal drøfte og tage stilling til ledelsens og MED's forslag til minimumsnormering.</p>	<p>Ledelsens og MED's forslag til minimumsnormering blev godkendt. Dejligt at der for en gang skyld bliver bevilliget midler til daginstitutionsområdet – hurra!!</p>	 Minimumsnormering 2021.pdf
<p>6. Budget 2021. V/ Henrik</p>	<p>Henrik informerer omkring budget 2021 Bestyrelsen kan efterfølgende spørge ind til dette. Vi skal have rettet Martha Hjemmet i Virk, så institutionen fremstår retvisende – FOBU vil gerne hjælpe.</p>	<p>Tre afskedigelser, der har kostet minimum 250.000 kr. Vi har fået omkring 650.000 i minimumsnormering Henrik vurderer at vi går ud med et samlet resultat på omkring 25.000 kr. i plus.</p>	 Budget MH juni 2021.pdf



<p>7. Netværk Nørrebro (NB1)</p>	<p>Henrik informerer om nyt fra Netværk Nørrebro.</p> <p>Fælles sprogindsats og fælles praktikforløb.</p>	<p>Sprogindsats i netværket, ved Pia Thomsen. Der har været tre undervisningsdage, primært for vuggestuen.</p> <p>Til oktober, vil der være et oplæg om sprogtrappen for børnehaven.</p> <p>Netværket har kørt på lavt blus siden Covid bølgen ramte os. Vi trænger til at få noget ny energi ind i netværket, og holder derfor en ledelsesdag til oktober. En konsulent fra FOBU vil guide os igennem dagen.</p>	
<p>8. Forældrearbejdsdag</p>	<p>Planlægning af forældrearbejdsdag den 26.august</p>	<p>Vi aftalte en arbejdsdag fra kl. 16 til 17:30 med efterfølgende spisning. Medbring gerne brugt tøj til tøj/bytte bod. Henrik skriver invitation, som kan smides på Facebook. Tilmelding på stuerne, i uge 31 og 32 - Henrik fikser den. John køber maling og pensler.</p>	
<p>9. Forældrenetværk V/ Maj og Signe</p>	<p><i>"Netværket har til formål at give forældre til børn på Martha Hjemmet mulighed for at arrangere aktiviteter til gavn for børnelivet i institutionen"</i></p>	<p>Rimelig roligt, men bliver brugt til almindelig info - f.eks. et barn har mistet sin sandal m.m.</p>	



	Maj og Signe informerer.	Der kommer jævnligt nye medlemmer til Facebookgruppen.	
10. Nyt fra afdelingerne	<p>At bestyrelsen har en føling med hvad der rør sig i huset.</p> <p>Pædagogiske tiltag.</p> <p>Nye ansættelser, sygdom og folk der er stoppet.</p>	<p>Der er generelt store rekrutterings udfordringer på pædagogområdet. Vi er derfor, i samarbejde med FOBU, ved at lave en rekrutterings film som skal være målrettet sociale medier.</p> <p>I øjeblikket er vi fuldt besat af pædagoger i hele huset, selv barselsvikar for Simone til september, har vi fået ansat.</p> <p>Derfor en stor velkommen til:</p> <p>Sigrid ny pæd på Anemonerne Louise ny pæd. Mælkebøtterne Erik ny pædagog på Violerne Sofie kommende pædagog på Blåstjerne Lea kommende barselsvikar på Valmueerne</p> <p>Vi har sagt farvel til:</p> <p>Luise på Blåstjerne Gülsun på Mælkebøtterne Bettina på Anemonerne Ajten, medhjælper på Bellis</p>	



		<p>Nordplus Vi satser på at komme afsted i uge 37 til Finland og uge 43 til Norge. I uge 37 er både Helle, Trine og Henrik afsted, så der er det Charline og bestyrelsen der har stafetten. Vi aftaler til august hvordan vi gør i praksis.</p> <p>Alle pædagoger har skrevet om læringsmiljøer, leg og børneperspektiv. Trine og Helle har desuden interviewet alle pædagoger, hvilket har været en succes. Alt forskning viser at der hvor der optages ny viden best, er når praksis, mulighed for refleksion og ny viden i form af oplæg kombineres – og det er netop hvad vi har gjort.</p> <p>Det forløb vi har været igennem, det sidste halvanden år, hvor afd. leder Trine og Helle har været primusmotor, netop har været en kombination af de tre dele.</p> <p>Henrik kan med stolthed fortælle, at vi har nogle fantastiske pædagoger på Martha Hjemmet</p> <p>Børnehaven: Forældremøder, med et godt fremmøde.</p>	
--	--	---	--



		<p>Dejligt at vi nu kan være sammen på legepladsen, og møde de andre børn. Pludseligt kan vi se forældrene, det er så rart at vi kan se hinandens ansigter. Pæd. observerer hinanden på tværs af stuerne. Hvor de filmer hinanden, med et særligt fokus - herefter giver de feedback til hinanden.</p> <p>Børnene kan i varmeperioden tage drikkedunke med, som de kan bruge på legepladsen i sommerperioden.</p> <p>Vuggestuen: Pæd. observerer hinanden på tværs af stuerne. Hvor de filmer hinanden, med et særligt fokus - herefter giver de feedback til hinanden.</p> <p>Skolehaven bliver brugt flittigt i denne periode, og der er stuer som tager hele dage i skolehaven. Her aflevere og henter forældrene børnene ude i skolehaven.</p>	
--	--	--	--



11. Evt	Justering af Klyngestruktur	Henrik informerer om den justering af klyngestrukturen der er blevet besluttet i BR. Bestyrelseskursus, kan det holdes samlet i november? Henrik undersøger og vender retur.	
12. Næste møde	Tirsdag den 17.august		

Som forstået ☺

Charline Astrupgaard
Formand

Henrik Mortensen
Sekretær og leder