



Dagsorden bestyrelsesmøde onsdag den 19. januar 2022 kl.17 til 20  
(Grundet Covid 19 afholdes mødet via Zoom, Henrik sender mødelink)

**Deltagere:**

**Bestyrelsesmedlemmer:**

**Charline Astrupgaard** (Forperson, mor til Viola på smørblomsterne), **Nynne Christensen** (Næstforperson og mor til Magne på Mælkebøtterne og Louie på Violerne), **Kirsten** (mor på Laura Valmuerne), **Louise Buxbom** (mor til Hugo på Bellis og Arne på Valmuerne), **Maj Vadskjær Hjordt Hansen** (mor til Sigfred på Smørblomsten, og Martha på Anemonerne), **Mie** (mor til Anker på Mælkebøtterne)

**Personalerepræsentanter:**

**Mette Møllerup** (pædagog på Violerne), **Sanne Pedersen** (pæd. medhjælper på smørblomsten),

**Bestyrelsessuppleanter:**

**Signe Skov** (mor til Sigfred på Valmuerne), **Søren Henriksen** (far til Salwa på Smørblomsterne, og Noura på Violerne), **Anna Brinch** (mor til Alberte på Bellis, og Oskar på Violerne), **Mette Winther Bang-Pedersen** (mor til Alvin på Anemonerne)

**Martha Fonden:**

**Jørgen Segall**, (formand for Martha Fonden)


**Sekretær og leder**

**Henrik Mortensen**

**Afbud:**

**Jørgen Segall**, (formand for Martha Fonden), **Signe Skov** (mor til Sigfred på Valmuerne), **Maj Vadskjær Hjordt Hansen** (mor til Sigfred på Smørblomsten, og Martha på Anemonerne)



Emne (ansvarlig)	Hvad skal vi udrette?	referat	Relevante dokumenter
1. Godkendelse af referat fra den 23.nov	Referat fra den 23.november skal læses, og misforståelser kan rettes – hvis der ingen er, bliver referatet godkendt.	Referat er godkendt  Nye bestyrelsesmedlemmer skal huske at sende foto til Henrik 😊	 Referat bestyrelsesmøde 23
2. Martha Hjemmets strategiplan for 2022	Afd. Leder i bh, Helle Frederiksen fortæller om vores strategiplan, hvad der optog os i 2021 og hvad vi skal kaste os over i 2022– glæd jer, det bliver et spændende år! Det vil være muligt at stille spørgsmål.	Helle præsenterede strategiplanen for 2022. Strategiplanen er Martha Hjemmet detaljeret pædagogiske program hvad der skal ske igennem hele året. I 2022 kikker vi indad, og forhåbentligt, kan vi gennemføre vores udskudte studieture til Norge og Finland. Bestyrelsen tog Helles beretning til efterretning, og afsluttede med klapsalver til Helle - godt arbejde!	
3. Nyt fra bestyrelsen	Nyt fra bestyrelsen og opfølgning fra sidst	<b><u>Informationstavler</u></b> Maj har sendt forslag til opslagstavler, og nu hvor vi er inde i et nyt budgetår, vil de blive bestilt og	



	<p>FOBU tilbyder et bestyrelseskursus (alle er velkommen) <i>tirsdag den 18. januar 2022 kl. 17.00-19.00</i> (online)  <b>Tilmelding senest den 18.januar</b>  <a href="https://fobu.dk/bestyrelseskursus-i-januar-online/">https://fobu.dk/bestyrelseskursus-i-januar-online/</a></p> <p>Opslagstavler V/Maj &amp; Henrik</p> <p>Fundraiser seminar Nynne &amp; Louise (alle er velkommen)  <b>FUNDRAISING WEBINAR (ONLINE)</b>  <i>Onsdag den 26. januar 2022 kl. 17.00-20.00</i>  <b>Tilmelding senest den 10.januar</b>  <a href="https://fobu.dk/fundraising-webinar-online/">https://fobu.dk/fundraising-webinar-online/</a></p> <p>Tilbage melding på døde link og fejl på hjemmesiden V/Anna</p>	<p>hængt op. Et i porten til vuggestuen, og et i opgang 9 til børnehaven.  <b>Bestyrelseskursus</b>  Der er et bestyrelseskursus den 10.februar, Med tilmeldingsfrist den 1.februar.  <a href="https://fobu.dk/bestyrelseskursus-i-februar-kbh/">https://fobu.dk/bestyrelseskursus-i-februar-kbh/</a></p> <p>Interesseret bestyrelsesmedlemmer bedes selv tilmelde sig.</p> <p><b>FUNDRAISING WEBINAR (ONLINE) DEN 26/1</b></p> <p>Nynne og Louise er tilmeldt og deltager.</p> <p><b>Spørgsmål fra forældre:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Udepolitik, hvem er ude hvor længe og er det hver dag?</li> </ol> <p>Alle børn i børnehaven er ude på legepladsen hver dag. I vuggestuen er det afhængig af hvordan børnegruppen ser ud, og hvilke temaer vuggestuen er optaget af. I en Covid tid har det set lidt anderledes ud, og alle børn har ikke været ude hver dag.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2) Ture ud af huset, hvorfor kan hele børnegruppen ikke tager afsted?</li> </ol>	
--	--	--	--





		<p><i>Nedenstående er fra vores læreplan</i></p> <p><i>”På Martha Hjemmet arbejder vi i hele huset med det pædagogiske princip om ”små grupper”.</i></p> <p><i>Opdelingen af børn i mindre grupper giver en større ro og ikke mindst mulighed for nærhed og kontakt. Denne ro og kontakt skaber et større socialt og mentalt over- skud hos det enkelte barn. Børnene bliver synlige for hinanden. Den voksne kan tydeligt se og høre om alle har adgang til fællesskabet eller skal have lidt støtte til deltagelse. Det gør, at barnet får bedre mulighed for at skabe relationer og lære at forstå sine kammerater. De små læringsmiljøer skaber mulighed for, at børnene kan knytte tætte og trygge relationer. I disse relationer dannes barnet i det sociale møde. Her kan barnet udvikle sin empati. I denne proces er pædagogens tilstedeværelse vigtig. Vi voksne er opmærksomme på børnene følelser, behov og udtryk og hjælper børnene til på den ene side at udtrykke deres følelser og på den anden side give plads til den anden og forstå dennes følelser og oplevelser.</i></p> <p><i>De små grupper giver også pædagogen muligheder for at skabe gode relationer til de enkelte børn. Det giver os voksne bedre mulighed for at observere, tale med</i></p>	
--	--	--	--



		<p><i>og hjælpe de enkelte børn. Dermed opnår vi en mere nuanceret viden og de enkelte børn. Ligesom at vi vægter at børnene bliver tilgængelige for hinanden, så er de små grupper samtidigt unikke for at sikre, at vi som voksen også er tilgængelige for børnene”.</i></p> <p>3) Mangler info i bøger, og savner flere nyhedsbreve fra børnehaven og vuggestuen?</p> <p>Henrik følger op på om der bliver skrevet i dokumentationsbøgerne ved stuerne. Og om der er behov for flere nyhedsbreve fra afdelingerne.</p>	
4. Nyt fra Martha Fonden	Fonden er en vigtig del af Martha Hjemmet, dels som udlejer af bygningen Brohusgade. Men i lige så høj grad ved at understøtte det gode børneliv på Martha Hjemmet og på Nørrebro.	Jørgen var fraværende på dette møde, så intet nyt herfra.	
5. Byggeri	Martha Fonden, som ejer bygningen, har besluttet at Martha Hjemmet skal have nyt tag, og at vinduerne skal have en gang maling. Henrik informerer om status, og der kan spørges ind til byggeriet.	Der er konstateret råd/svamp, husbuk m.m., hvilket betyder at de bærende dele i tagkonstruktionen skal udskiftes. Det betyder en forsinkelse på minimum fire måneder. Således at byggeriet forventes afsluttes midt april.	



<p>6. Budget 2022. V/ Henrik</p>	<p>Henrik informerer omkring det afsluttende regnskab 2021, og budget 2022. Bestyrelsen kan efterfølgende spørge ind til dette Det er forventningen at bestyrelsen kan godkende regnskab og budget på dette møde. Det afsluttende officielle regnskab er ikke færdigt endnu, men Henrik forventer at det er klar inden bestyrelsesmødet, og vil sende det så snart han modtager det fra FOBU.</p>	<p>Grundet nye medarbejdere i FOBU, har det været et udfordringer år at styre budgettet. Henrik arbejder på at få nogle gode arbejds gange med FOBU, men særligt omkring refusioner har det været svært at budgettere med. Det lykkedes dog til sidst at komme i mål med alle refusionerne, og vi kom derfor ud med et lille overskud på 19.000 kr. I den sidste budget regulering i 2021, kommer der nok et lille tilskud til studerende med på 46.000 kr. Hvilket betyder et samlet overskud på 65.000 kr. for 2021. Det er meget godt gået i et Covid år hvor vi også har sagt farvel til to gode erfarende medarbejdere, som samlet har kostet Martha Hjemmet omkring 400.000 kr.  I budget 2022 har vi fået tilført ekstra midler til ledelse, og midler til implementering af minimumsnormeringen. Det er helt fantastisk, og noget der smitter af i personalegruppen. På Martha Hjemmet har vi i forvejen prioriteret faglig ledelse tæt på kerneydelsen, og derfor at der er en afd. leder i vug og én i bh. Der er derfor ikke behov for mere ledelse end der er i forvejen. De ekstra midler vi har fået i 2022, vil gå til ekstra personale ude på stuerne, som er sammen med børnene.</p>	<p> Regnskab 2021.pdf</p> <p> Budget 2022.pdf</p>
--------------------------------------	---	---	---



		<p>Det er Henriks vurdering at vi, hvis Covid ikke overrasker, vil gå ud med et lille overskud i 2022.</p> <p>Bestyrelsen tog en afstemning om vi skal registrere os korrekt hos virk. Alle stemte for, det skal selvfølgelig gøres.</p>	
7. Covid 19	Henrik giver en status på Covid situationen på Martha Hjemmet.	<p>Omikron buldrer derud af, og halvdelen af personalet er indtil videre blevet smittet. Det er takket være personalet flexibilitet og omstillingsparathed, lykkedes at holde alle stuer åbent indtil videre.</p> <p>Fra kommunen har vi fået en masse selvtest, hvilket betyder at personalet kan testes to gange om ugen. Der er desuden et krav om at alle medarbejdere skal kunne fremvise et Coronapas ved forlangende.</p> <p>Det betyder dog at Henrik ikke kan garantere at der, i denne periode, vil være en kendt voksne på alle stuer hele dagen. Mange af vores vikarer takker desuden nej til arbejde, da de er bange for at blive smittet.</p> <p>Henrik håber at om en måned vil de fleste være blevet smittet, og det værste dermed overstået for denne gang. Men som vi efterhånden er vandt til, kan der opstå nye Covid smitter som vi ikke er herre over.</p>	



		<p>I øjeblikket tager vi den en uge af gangen, og håber det bedste.</p> <p>Henriks vurdering er at både forældre og personaler tager situationen roligt og forsøger at få hverdagen til at hænge sammen.</p> <p>Der er forældre som mangler info omkring Covid, og hvor mange der er smittet.</p> <p>Henrik fortæller at der kan være stor forskel på hvor stor smitten er på de forskellige stuer.</p> <p>Derfor kan der godt være forældre som ikke oplever at få noget information, da der ikke er smitte på deres barns stue. Men vi gør det bedste vi kan for at informere alle om smitten, det er i alles interesse.</p>	
8. Netværk Nørrebro	Henrik giver en opdatering på Netværket.	<p>Alle vuggestuerne i Netværket arbejder med sprograppen. På Martha Hjemmet oplever Afd. leder Trine Andersen, at sprograppen gør en forskel i vuggestuen.</p> <p>I netværket er der to praktiktovholdere, Mette fra vuggestuen er den ene, og Sofie fra Jordkloden den anden. Sofie har fundet nyt arbejde, og der skal derfor findes en erstatning for Sofie.</p> <p>I Netværket er der stemning for at praktiktovholderne får et tillæg for deres indsats i</p>	





		Netværket, deres opgave kommer alle praktikvejledere i Netværket til gavn.	
9. Feriepasning i sommerferien, sammen med Netværk NB1	Ledelsen på Martha Hjemmet forslår at vi igen i år holder feriepasning sammen med Netværk Nb1 i ugerne 29 & 30. Beslutningskompetencen ligger hos bestyrelsen, og vi tager derfor en snak om hvad det betyder, og om bestyrelsen vil bakke op om en beslutning.	<b>Feriepasning i uge 29 &amp; 30, er der opbakning til det – også fremadrettet?</b>  Der er stemning for at Martha Hjemmet fremover har feriepasning i uge 29 & 30. Men at vi fortsat evaluere hvordan der er gået, og tager punktet op hver januar.	
10. Forældrenetværk V/ Maj og Signe	<i>”Netværket har til formål at give forældre til børn på Martha Hjemmet mulighed for at arrangere aktiviteter til gavn for børnelivet i institutionen”</i>  <i>Maj og Signe informerer.</i>  <i>Tøjbyttebod V/Maj</i>	Mie har ansvaret for tøj-bytte-boden, samt ansvar for at reklamere for den i forældregruppen - tak til Mie!	
11. Nyt fra afdelingerne	At bestyrelsen har en føling med hvad der rør sig i huset. Pædagogiske tiltag. Nye ansættelser, sygdom og folk der er stoppet.	Vuggestuen: Arbejder med eventyrtema, f.eks. de tre bukke bruse, hvor de tager eventyrerne med ud i skolehaven. Covid har betydet at personalet har været på forskellige stuer, hvilket samtidigt har været en positiv oplevelse for personalet.	



		<p>Der er mange syge med Covid, heldigvis virker det ikke som om at de er hårdt ramt. Vi har en enkelt medarbejder som er meget syg, og som først forventes tilbage på arbejde i næste uge. Personalet klarer det fantastisk, de er flexible og omstillingsparate – og i denne periode bliver der ikke sparet på vikarerne.</p> <p>De to medarbejdere som er ansat i minimumsnormeringen, er atter på stuerne som ekstra personale. Det er noget der kan mærkes ude på stuerne.</p> <p>Til maj skal vi sige farvel til 38 børnehavebørn, som skal begynde på Fritidshjem og derefter i skole. Det er altid en særlig tid, med spændte børn og forældre, men også en glæde over det nye der skal til at ske.</p> <p>Storgruppe arbejdet er selvfølgelig mærket af Covid, men på alle stuer er der en særlig opmærksomhed på de store børn, og hvad der nu skal ske.</p> <p>På Martha Hjemmet er der lange ventelister til både vug og bh, så vi skal nok få alle de børn vi skal bruge.</p> <p>Der er fortsat store rekrutterings udfordringer, men alligevel har vi fået ansat Jette på Valmuerne og Jetmir på Mælkebøtterne – en stor velkommen til dem begge.</p>	
--	--	---	--



		Der er blevet sat toilettdøre op på Bellis stuen, det har været et stort ønske for børn og forældre. Der er blevet bestilt tre nye børnebusser til vuggestuen. De gamle er slidt ned, og de nye er også mere skånsomme for personalet.	
12. Evt		Undersøgelse af sexistisk kultur og adfærd i Københavns kommune. Hvad siger bestyrelsen? Der er opbakning til at vi deltager i undersøgelsen, selvfølgelig!	
13. Næste møde	Onsdag den 23. marts 2022		

Vi ser frem til at se jer 😊

Charline Astrupgaard  
Forperson

Henrik Mortensen  
Sekretær og leder