

Misbrugspolitik

Misbrugspolitikens formål

Misbrug er karakteriseret ved, at en medarbejder i sit arbejde på Martha Hjemmet er påvirket eller virker påvirket af enten alkohol eller rusmidler af enhver art. Misbrug er ikke foreneligt eller acceptabelt i det pædagogiske arbejdsliv. Det gælder alle former for ansættelse på Martha Hjemmet.

Arbejdspladsen Martha Hjemmet er forpligtet til at gribe ind over for den medarbejder, der er påvirket. Det gælder dels ledelsen, dels kolleger der opdager eller registrerer, at en medarbejder er påvirket eller er ved at udvikle et alkohol- eller rusmiddelmisbrug.

Alkohol eller rusmidler må ikke indtages i arbejdstiden

- Det gælder i åbningstiden på Martha Hjemmet, altså først efter kl. 17.00.
- Det gælder under koloni.
- Det gælder, når der er fester, hvor børnene er i Martha Hjemmets varetægt, og ved forældremøder.

Ledelsens ansvar

- Ledelsen må vurdere om medarbejderen er i stand til at varetage arbejdet forsvarligt, uanset om medarbejderen erkender at have et misbrugsproblem, påvirket eller ej.
- Medarbejdere har en forpligtelse til at underrette ledelsen, hvis der opstår mistanke om, at en medarbejder indtager alkohol eller rusmidler i arbejdstiden.
- Ledelsen via leder og afdelingsleder er forpligtet til at konstatere misbrugsproblemet (det vil sige, at man skal være to personer).
- Ledelsen har retten til at sende medarbejderen hjem og efterfølgende indkalde til en samtale.
- Ledelsen skal umiddelbart efter episoden orientere tillidsrepræsentanten.

Vejledende behandlingstilbud

Martha Hjemmet lægger vægt på og opfordrer til, at en medarbejder, som har eller får et misbrugsproblem, i egen interesse så tidligt som muligt tilkendegiver dette over for leder eller afdelingsleder.

Leder eller afdelingsleder vil hjælpe medarbejderen med at søge vejledning/behandling. Den pågældende medarbejder sikres absolut diskretion og fortrolighed.

Martha Hjemmet er indstillet på at acceptere den fraværsperiode, der måtte være nødvendig for en eventuel behandling.

Overholdelse af aftaler

Såfremt medarbejderen ikke overholder de indgåede aftaler og retningslinjer eller ikke ønsker at modtage Martha Hjemmets vejledning/hjælp om behandling, vil det kunne medføre, at ansættelsesforholdet bringes til ophør.

Marts 2017